



CONCURSO PÚBLICO
PROGRAMA DE CUIDADOS DOMICILIARIOS, MUNICIPALIDAD DE INDEPENDENCIA

Llámesese a Concurso Público para proveer el cargo de terapeuta ocupacional para el Programa de Cuidados Domiciliarios, dependiente de la Dirección de Desarrollo Comunitario de la Municipalidad de Independencia, en el marco del convenio con el Servicio Nacional del Adulto Mayor (SENAMA)

1 vacante terapeuta ocupacional de PCD

BASES DEL CONCURSO PÚBLICO

Condiciones de contratación:

Contrato : HONORARIOS.

Modalidad : Jornada de 44 horas semanales de lunes a jueves de 8:30 a 17:30 horas y viernes de 8:30 a 16:30 horas.

Remuneración : Julio a diciembre **\$ 1.152.500 bruto** mensual por 44 horas (contrato honorario)

Periodo de contratación: Julio a diciembre 2025 (6 meses)

Perfil del Cargo Terapeuta Ocupacional:

Estudios:

- Título profesional de terapeuta ocupacional reconocido por el Ministerio de Educación con experiencia y/o formación en gerontogeriatría.
- **Requisitos del cargo:** Experiencia laboral con personas mayores. Responsable de entregar atención integral y de calidad, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la persona mayor. Ayudar a reducir el sufrimiento físico, psicológico, social, permitiéndole vivir una vida más plena y digna hasta el final
- Flexibilidad horaria.
- Compromiso para el trabajo en terreno.
- Manejo de Microsoft Office, nivel intermedio.

Documentos que se deben presentar para la postulación:

- Currículum Vitae actualizado, (consignar correo electrónico y teléfono)
- Certificado de Título (fotocopia simple).
- Certificado de otros cursos, respaldos de estudios y experiencia laboral y/o comunitaria. (en caso de existir).
- Certificado de antecedentes.
- Certificado de inhabilidades.

Perfil de competencias del cargo:

Conocimientos y Competencias Técnicas

- Entregar acompañamiento técnico permanente a los asistentes domiciliarios.
- Evaluar, realizar y supervisar la mantención de las capacidades funcionales y de autonomía de los usuarios de acuerdo con las pautas indicadas y otras que el profesional estime conveniente.
- Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución de diagnóstico y planes de intervención individual y grupal de los beneficiarios.
- Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnico según requerimiento.
- Fortalecer y estimular la participación de las personas mayores en las redes sociales, comunitarias y familiares.
- Manejo de atención en crisis.

Otras competencias

Orientación a la calidad: Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados mediante la capacidad crítica y la toma de decisiones asertivas.

Iniciativa, Creatividad y Flexibilidad: Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competan.

Utilización de conocimientos y experiencias: Capacidad para utilizar y aplicar su conocimiento técnico y experiencia en su ámbito de trabajo, emitir opiniones y colaborar desde su experticia y tenacidad en las tareas de los demás, ampliar sus conocimientos y aprender de sus éxitos y fracasos.

Empatía: Capacidad de fomentar el vínculo con las personas mayores y reconocer sus necesidades, teniendo una escucha activa y considerando los pensamientos, sentimientos o preocupaciones de los usuarios.

Compromiso con la Institución: Capacidad para cooperar y poner a disposición del trabajo conocimientos, habilidades y experiencias, orientando su comportamiento en la dirección indicada por las necesidades, prioridades y objetivos de la Institución.

Trabajo en equipo y colaboración: Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud de colaboración, resolución de conflictos, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros.

Proceso:

ANTECEDENTES REQUERIDOS A PRESENTAR:

- Currículum Vitae actualizado.
- Certificado de Título Profesional, copia simple.
- Certificados que acrediten formación complementaria.
- Fotocopia cédula de identidad.
- Certificado de antecedentes.
- Certificado de inhabilidades.

***La ausencia parcial o total de la documentación, implica considerar inadmisibile la postulación.**

ENTREGA Y RECEPCION DE ANTECEDENTES

Los antecedentes deben ser enviados al correo postulacionesofam.independencia@gmail.com

Indicando en asunto el cargo que postula, “postulación terapeuta ocupacional Programa Cuidados Domiciliarios”.

PAUTA EVALUACION DE LOS ANTECEDENTES

Las postulantes serán evaluadas en las siguientes etapas:

- 1) Evaluación curricular, que incluye la formación profesional, las capacitaciones y la experiencia laboral.
- 2) Revisión de referencias trabajos anteriores.
- 3) Entrevista personal, que será realizada por la comisión evaluadora, integrada por representantes de la Municipalidad de Independencia, en su calidad de Ejecutor.

FECHAS DEL PROCESO

Etapas del proceso	Fecha y plazo
Convocatoria y difusión de las bases	09 al 14 de julio (14:00hrs.)
Revisión Curricular	14 y 15 de julio
Entrevistas	17 de julio
Selección del cargo	17 de julio
Comienzo de funciones	18 de julio

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Las y los postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.

Las etapas del proceso de selección son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades de la Institución. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.

Asimismo, la autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.

Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.