

REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA PROVEER CARGO ABOGADA CASA DE ACOGIDA INDEPENDENCIA

|  |  |
| --- | --- |
| I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO | |
| Nombre del cargo/puesto | Abogada para Casa de Acogida |
| Institución/Entidad | Municipalidad de Independencia |
| N° de Vacantes | 1 |
| Área de  Trabajo/Programa | Programa Casa de Acogida |
| Región | Metropolitana |
| Ciudad | Santiago |
| Lugar de trabajo | Casa de Acogida, comuna de Independencia |
| Disponibilidad de trabajo | Trabajo presencial.  Lunes de 9:00 a 18:00  Martes de 9:00 a 13:00  Jueves de 9:00 a 18:00 |
| Objetivos del cargo | Abogada representante legal de las causas de las usuarias de la Casa de Acogida de la Comuna de Independencia |
| Funciones principales | * Representar judicialmente a las mujeres de la Casa de Acogida, especial y particularmente en materia penal. * Brindar atención jurídica (orientación, asesoría y representación en todos los casos que corresponda) a las mujeres de la Casa de Acogida y realizar las diligencias y gestiones necesarias para esos fines. * Participar activamente en el proceso de diagnóstico y confección de planes integrados de intervención de las mujeres, considerando un abordaje integral en conjunto con la Trabajadora Social y las Psicólogas de adultas e infanto juvenil. * Participar de las reuniones de equipo y el análisis de casos complejos. * Confeccionar los informes y registros solicitados por el SernamEG y/o Ejecutor. * Reportar semanalmente a la Coordinadora de Casa de Acogida, el estado de las causas judicializadas. |
| II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES | |
| Nivel Educacional solicitados | Título Profesional de abogada |
| Carreras preferentes | Abogada |
| Especialización y/o capacitación | Derecho penal y perspectiva de género |
| Experiencia |  |
| solicitada (años y áreas del quehacer) | Mínimo 6 meses de experiencia de ejercicio de la profesión |
| Conocimientos necesarios | 1. Experiencia y/o conocimiento en legislación nacional, derecho penal, familia y litigación en reforma procesal penal y tribunales de familia. 2. Conocimiento de normativa internacional sobre Violencia de Genero. 3. Experiencias en trabajo comunitario y/o atención a personas vulnerables, especialmente mujeres víctimas de violencia. |
| Habilidades y Competencias requeridas | * Motivación por el logro y la calidad * Iniciativa y Creatividad * Aplicación de conocimientos y experiencias previas. * Trabajo en equipo * Adaptabilidad y Flexibilidad * Empatía y motivación para el trabajo con mujeres víctimas de violencia * Experiencia en trabajo con población vulnerable * Capacidad de acogida y escucha activa * Tolerancia a la frustración |
| III CONDICIONES DE TRABAJO | |
| * Honorario Suma Alzada (HSA) * Media jornada * 22 horas semanales presenciales * Ingreso Mensual $635.853 bruto. | |
| IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR | |
| * CV actualizado * Copia Título Profesional, para la contratación se deberá presentar el título original * Copia Cédula de Identidad (ambos lados) * Certificados que acrediten formación adicional (postgrados, capacitaciones, u otro) * Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días) * Certificado de Violencia Intrafamiliar * Certificado de Inhabilidad para trabajar con menores de edad   \*La ausencia parcial o total de la documentación, implicará considerar inadmisible la postulación. | |
| V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES | |
| Las interesadas en postular deben enviar sus antecedentes escaneados a los siguientes correos electrónicos: [casaacogidaindependencia@gmail.com](mailto:casaacogidaindependencia@gmail.com) ; [nsanchezgonzalez1@gmail.com](mailto:nsanchezgonzalez1@gmail.com), señalando en el asunto “Postulación Profesional Abogada Casa de Acogida”    El periodo de recepción de antecedentes será desde el 23/03/2022 hasta el 28/03/2022 hasta las 18:00 hrs.  Entrevistas el miércoles 30 de marzo del 2022 desde las 15:00 hrs. en adelante. | |
| VI CONDICIONES GENERALES | |
| A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados.  Las postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.  La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.  Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citada, la imposibilitará de seguir adelante en el proceso.  Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.  Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos. | |

|  |
| --- |
| VII PAUTA DE EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES |

Las Postulantes serán evaluadas en dos etapas:

1.- Entrevista Técnica no presencial, con equipo multidisciplinario de SernamEG (Servicio de la Mujer y Equidad de Género), Casa de Acogida Independencia y Ejecutor Municipalidad de Independencia. (Oficina de las Mujeres y Organizaciones Comunitarias)

2.- Entrevista Psicolaboral por la psicóloga de la Oficina de Intermediación laboral OMIL de la Municipalidad de Independencia.

\*Todas las pruebas y entrevistas serán vía plataforma virtual, a excepción de la entrevista psicolaboral. Se notificará el medio digital y el link, como también la dirección de la entrevista presencial.