

ORIENTACIONES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL PROFESIONAL GESTOR COMUNITARIO

Programa Red Local De Apoyos Y Cuidados

1. Antecedentes

- a) **Cargo:** Gestor Comunitario.
- b) **Vacantes:** 1 cupo por comuna.
- c) **Jornada:** equivalente a jornada completa.
- d) **Etapas del proceso¹:**

N °	Etapas
1	Recepción de antecedentes
2	Revisión de antecedentes curriculares
3	Entrevista
4	Selección (acta de selección)
5	Proceso de contratación
6	Inicio de las funciones

2. Presentación

El Programa Red Local de Apoyos y Cuidados (PRLAC) se sustenta en la conformación, articulación y funcionamiento de una Red Local con el fin de articular a los diferentes actores territoriales y proveer servicios a las personas en situación de dependencia funcional y sus cuidadores principales (diada del cuidado). El nuevo profesional tendrá como objetivo reforzar las estrategias comunitarias durante la implementación del programa. El Gestor Comunitario se integra al equipo de trabajo comunal y dependerá directamente del Encargado de la Red, no obstante, desde la intervención comunitaria, realizará acciones transversales a los tres componentes.

El quehacer de este profesional se enmarca en un enfoque comunitario, que busca relevar el saber que surge de la vida cotidiana de las personas que conforman una comunidad para complementarlo con metodologías y conocimiento técnico, para así mejorar y potenciar los resultados que busca alcanzar una intervención en función de contribuir al bienestar de las personas que habitan esa comunidad (Martínez, 2006). Trabajar desde el enfoque comunitario exige posicionar a la comunidad como un interlocutor válido, con un conocimiento práctico otorgado desde la vida cotidiana, con una historia, intereses, necesidades y particularidades fundamentales a considerar para generar procesos de cambio que sean sostenibles en el tiempo.

¹ El proceso de selección no puede superar las 4 semanas desde la fecha de la transferencia de recursos.

En los territorios donde se implementa el Programa Red Local de Apoyos y Cuidados existe una diversidad de actores relevantes que componen la comunidad, entre los cuales se encuentran fundaciones, corporaciones, organizaciones sociales funcionales y territoriales, universidades y centros de formación técnica, entre otros. El Gestor Comunitario tendrá como misión, recoger y potenciar los recursos existentes en la comunidad, poniendo énfasis en el trabajo colaborativo y colectivo, Cada actor es relevante para avanzar en participación, corresponsabilidad, y en el ejercicio de los derechos de las personas con dependencia funcional (PSDF), sus cuidadores/as principales (CP) y red de apoyo, sin desconocer la desigualdad de género que caracteriza la provisión del cuidado.

3. Requisitos para la postulación

3.1 Admisibilidad

- Contar con un título profesional de las ciencias sociales o afín.
- No registrar antecedentes penales, sentencias por violencia contra la mujer o intrafamiliar (presentar certificado de antecedentes), ni inhabilidades para trabajar con menores de edad (según el sitio web del Registro Civil).

3.2 Requisitos técnicos

- Experiencia laboral comprobable de al menos un año en trabajo comunitario, intervención territorial o barrial.
- Presentar idoneidad psicológica para el cargo que postula.
- Se valorará positivamente:
 - Experiencia en programas asociados a servicios de cuidado o atención a personas en situación de dependencia o discapacidad, o en la Red Local de Apoyos y Cuidados.
 - Experiencia de trabajo en red en el ámbito municipal, comunitario, social o sanitario.
 - Capacitación o estudios de perfeccionamiento en alguno de los siguientes ámbitos: enfoque comunitario, gestión territorial o de redes, enfoque de derechos, enfoque de género, modelo de discapacidad y/o dependencia.
 - Conocimientos o experiencia en el Sistema Intersectorial de Protección Social.

3.3 Habilidades, capacidades y destrezas

- Colaboración y trabajo en equipo: capacidad para trabajar en coordinación y cooperación con otros técnicos y/o profesionales asociados al programa.
- Flexibilidad: capacidad de adaptarse a distintos desafíos y escenarios.
- Proactividad: iniciativa, capacidad de llevar adelante acciones por motivación propia.
- Liderazgo.
- Capacidad de organización y planificación.
- Habilidades interpersonales y de comunicación.
- Aptitudes de negociación.

4. Funciones

Primarias
<ol style="list-style-type: none">1. Realizar un levantamiento o actualización del mapa de actores territoriales (organizaciones sociales y territoriales, organizaciones de la sociedad civil, agrupaciones vecinales, culturales, deportivas, voluntariados, entre otros).2. Elaborar un diagnóstico de las necesidades a nivel comunitario, que sean posibles de abordar durante el periodo de ejecución del programa.3. Generar un proyecto que promueva la participación ciudadana en materia de género, dependencia y/o discapacidad. Contenidos sugeridos²:<ol style="list-style-type: none">a) Definición de los grupos de interés, formas de organización de la comunidad y las necesidades específicas de la comunidad (iniciativas locales, postulación a fondos concursables, participación social, educacional, cultural, deportiva, política).b) Historia, elementos culturales propios de la comunidad.c) Identificación de líderes y/o aliados territoriales.d) Planificación de actividades pertinentes para con la comunidad, en función de las necesidades.e) Supervisión y evaluación con la comunidad.4. Fomento de la sensibilización en temáticas de dependencia, que incluya acciones socioeducativas.5. Promoción de la participación ciudadana de las personas en situación de dependencia y sus cuidadores en espacios comunitarios.
Secundarias
<ol style="list-style-type: none">1. En caso de que se requiera, apoyar en el proceso de acceso y seguimiento de los hogares al PRLAC.<ol style="list-style-type: none">a) Trabajar la nómina de hogares, en conjunto con la red local.b) Aplicar la evaluación de necesidades de apoyos y cuidados del programa.c) Digitalizar la evaluación.d) Creación del plan de cuidados del hogar.e) Seguimiento a la trayectoria del hogar.2. Participar y colaborar con la red local en:<ol style="list-style-type: none">a) Reuniones técnicas de equipo y con la Red Local.b) Instancias de formación técnica.c) Transferencia de estrategias comunitarias al resto del equipo, que faciliten la ejecución del programa en el territorio.

5. Evaluación de las postulaciones

5.1 Antecedentes generales

Fecha de evaluación:

Número de currículos examinados:

² Este contenido dependerá del diagnóstico elaborado y de la realidad local.

5.2 Identificación de candidatos/as

NOMBRE Y APELLIDO	PROFESION	EXPERIENCIA ESPECIFICA

5.3 Criterios de evaluación

El/ la postulante que obtenga mayor puntaje en las tres dimensiones tendrá la primera opción para ocupar el cargo.

Currículo relacionado al proyecto en referencia Se debe evaluar asignando puntaje logrado versus esperado en una sola de las casillas según corresponda al CV.	Puntaje esperado	Puntaje logrado
Profesional de las ciencias social o afín con al menos un año de experiencia laboral comprobable en: <ul style="list-style-type: none"> Trabajo comunitario, intervención territorial o barrial. Programas asociados a servicios de cuidado o atención a personas en situación de dependencia o discapacidad, o en la Red Local de Apoyos y Cuidados. Experiencia de trabajo en red en el ámbito municipal, comunitario, social o sanitario. 	20	
Profesional del área social con un año de experiencia laboral comprobable en: <ul style="list-style-type: none"> Trabajo comunitario, intervención territorial o barrial. Programas asociados a servicios de cuidado o atención a personas en situación de dependencia o discapacidad, o en la Red Local de Apoyos y Cuidados. 	15	
Profesional del área social con un año de experiencia laboral comprobable en: <ul style="list-style-type: none"> Trabajo comunitario, intervención territorial o barrial. 	10	
Conocimientos pertinentes Se debe evaluar el criterio por cada ítem descrito considerando el mínimo y máximo puntaje (0=ausencia del atributo, 10 o 15=máximo atributo, según criterio evaluado).	Puntaje esperado	Puntaje logrado
Capacitación o estudios de perfeccionamiento en alguno de los siguientes ámbitos: enfoque comunitario, gestión territorial o de redes, enfoque de derechos, enfoque de género.	0-5	
Conocimientos o experiencia en el Sistema Intersectorial de Protección Social, en redes locales.	0-5	
Conocimiento en la temática de discapacidad y/o	0-5	

dependencia.		
Conocimiento en la Red Local de Apoyos y Cuidados	0-5	
Habilidades, capacidades y destrezas Se debe evaluar el criterio por cada ítem descrito considerando el mínimo y el máximo puntaje (0=ausencia del atributo, 5=máximo atributo).	Puntaje esperado	Puntaje logrado
Colaboración y trabajo en equipo	0-5	
Flexibilidad	0-5	
Proactividad	0-5	
Liderazgo	0-5	
Capacidad de organización y planificación	0-5	
Habilidades interpersonales y de comunicación	0-5	
Aptitudes de negociación	0-5	
Total	75	

Calificación final (suma de los puntajes máximos)	
Excelente	75 puntos
Bueno	Entre 50 y 74 puntos
Insuficiente	Menos de 50 puntos

Evaluación de los postulantes

POSTULANTE Nº 1

NOMBRE y APELLIDOS	PROFESION	EXPERIENCIA ESPECÍFICA

Currículo relacionado al proyecto en referencia <small>Se debe evaluar asignando puntaje logrado versus esperado en una sola de las casillas según corresponda al CV.</small>	Puntaje esperado	Puntaje logrado
Profesional de las ciencias social o afín con al menos un año de experiencia laboral comprobable en: <ul style="list-style-type: none"> Trabajo comunitario, intervención territorial o barrial. Programas asociados a servicios de cuidado o atención a personas en situación de dependencia o discapacidad, o en la Red Local de Apoyos y Cuidados. Experiencia de trabajo en red en el ámbito municipal, comunitario, social o sanitario. 	20	
Profesional del área social con un año de experiencia laboral comprobable en: <ul style="list-style-type: none"> Trabajo comunitario, intervención territorial o barrial. Programas asociados a servicios de cuidado o atención a personas en situación de dependencia o discapacidad, o en la Red Local de Apoyos y Cuidados. 	15	
Profesional del área social con un año de experiencia laboral comprobable en: <ul style="list-style-type: none"> Trabajo comunitario, intervención territorial o barrial. 	10	
Conocimientos pertinentes <small>Se debe evaluar el criterio por cada ítem descrito considerando el mínimo y máximo puntaje (0=ausencia del atributo, 10 o 15=máximo atributo, según criterio evaluado).</small>	Puntaje esperado	Puntaje logrado
Capacitación o estudios de perfeccionamiento en alguno de los siguientes ámbitos: enfoque comunitario, gestión territorial o de redes, enfoque de derechos, enfoque de género.	0-5	
Conocimientos o experiencia en el Sistema Intersectorial de Protección Social, en redes locales.	0-5	
Conocimiento en la temática de discapacidad y/o dependencia.	0-5	
Conocimiento en la Red Local de Apoyos y Cuidados	0-5	
Habilidades, capacidades y destrezas <small>Se debe evaluar el criterio por cada ítem descrito considerando el mínimo y el máximo puntaje (0=ausencia del atributo, 5=máximo atributo).</small>	Puntaje esperado	Puntaje logrado
Colaboración y trabajo en equipo	0-5	
Flexibilidad	0-5	
Proactividad	0-5	
Liderazgo	0-5	
Capacidad de organización y planificación	0-5	

Habilidades interpersonales y de comunicación	0-5	
Aptitudes de negociación	0-5	
Total	75	

OBSERVACIONES DE LA EVALUACION DEL POSTULANTE N° 1

Consignar información cualitativa relevante durante la entrevista de selección: lenguaje no verbal, presentación personal, manejo de conceptos relacionados con la temática, habilidades, fortalezas, uso tiempo libre, debilidades, etc.

**ACTA DE SELECCIÓN DE PROFESIONAL SERVICIO ATENCION EN DOMICILIO,
PROGRAMA RED LOCAL DE APOYOS Y CUIDADOS**

Los candidatos que obtuvieron los más altos puntajes se expresan en el siguiente cuadro resumen:

Postulante	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
Postulante N° 1	
Postulante N° 2	
Postulante N° 3	

Vistos los antecedentes y atendido el puntaje obtenido por cada participante se propone adjudicar al candidato N° x don(ña) (nombre de la persona seleccionada) por cuanto **ha resultado seleccionada, por su:**

Puntaje: XX puntos.

FECHA:

COMISION EVALUADORA:

xxxx Firma.....

Contraparte Convenio Red Local de Apoyos y Cuidados, Municipalidad de xxx

xxxx Firma.....

Encargado/a de Recursos Humanos Municipalidad de xxx

xxxx Firma.....

Director/a de Desarrollo Comunitario o Representante del Alcalde/sa de la Municipalidad de xxx